КОМАНДА

Карта оценки кандидата: 4 критерия

Инструмент: Рекрутинг: 4 критерия

Оценивай кандидата по продуктивности, качествам, мотивации и знаниям. Харизма не критерий

ВРЕМЯ
1,5 часа на кандидата, 30 минут на проверку через полгода

УРОВЕНЬ
средний

ЗАПОЛНИЛ

КАК ЗАПОЛНЯТЬ
Карта на каждого кандидата. Двое ставят баллы независимо, потом сверяют.

1 Кандидат

ФИО

Должность

Дата

Кто оценивал

2 Продуктивность в прошлом

серые строки: пример заполнения

Вопрос	Ответ
Какой продукт вы выдавали на прошлом месте?	
Личный результат в цифрах за последние 6 месяцев	
Как это выглядело в сравнении с коллегами?	
Кто это подтвердит? Телефон	

3 Мотивация и личные качества

серые строки: пример заполнения

Вопрос	Ответ	Тип / оценка
Что вам нравится в работе самой по себе?		входящая / исходящая
Каким будет хороший год через 12 месяцев?		
Когда вы отказались от сделки из-за принципов?		этичность
Когда вы не выполнили обещание? Что дальше?		предсказуемость

4 Баллы

обведи оценку: 1 плохо, 10 отлично

1. Продуктивность в прошлом	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Личные качества: этичность и предсказуемость	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. Мотивация	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Знания (оценивает знающий)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5 Решение

Итог из 40

Есть критерий ниже 5? да/нет

Решение: берём / резерв / нет

Цель на испытательный срок

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ · ЦЕЛИ ИНСТРУМЕНТА

- Прошли испытательный: от 70%
- Средний балл нанятых: от 32 из 40
- План новичков к 6-му месяцу: от 80%

© Business Surgery · bxclub.kz · инструмент из библиотеки клуба

ДАТА ЗАПОЛНЕНИЯ	СЛЕДУЮЩАЯ СВЕРКА	ТРЕКЕР BS