КОМАНДА

Оценка 360

Инструмент: Оценка 360 для руководителей

Анонимная обратная связь руководителю от подчинённых, коллег и тебя плюс план развития

ВРЕМЯ
2 часа на подготовку, 1 час на разговор

УРОВЕНЬ
средний

ЗАПОЛНИЛ

КАК ЗАПОЛНЯТЬ
Навыки, анонимные оценки, разрывы. На встрече план из 3 действий.

1 Навыки и оценки

серые строки: пример заполнения

Навык	Сам	Подчинённые	Коллеги	Собственник	Разрыв
Развивает подчинённых	4	2,1	3	2	-1,9
Планирует работу	3	4,2	4	4	+1,2

2 Что руководителю стоит начать делать: ответы подчинённых

© Business Surgery · bxclub.kz · инструмент из библиотеки клуба

3 План развития на полгода

серые строки: пример заполнения

Действие	Как проверим	Срок
Встреча один на один раз в 2 недели	календарь, оценка через полгода	постоянно

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ · ЦЕЛИ ИНСТРУМЕНТА

- От 3 ответов подчинённых
- План развития у каждого руководителя
- Оценки в зонах роста выросли за полгода
- Повтор раз в полгода

ДАТА ЗАПОЛНЕНИЯ

СЛЕДУЮЩАЯ СВЕРКА

ТРЕКЕР BS