КОМАНДА

Ценности в поступках

Инструмент: Ценности в поступках

3-5 ценностей через конкретное поведение, которые работают в найме, оценке и решениях

ВРЕМЯ
2 часа на сессию с командой, 5 минут в неделю

УРОВЕНЬ
базовый

ЗАПОЛНИЛ

КАК ЗАПОЛНЯТЬ
3-5 ценностей с поступками и вопросы для собеседования.

1 Ценности

серые строки: пример заполнения

Ценность	Так делаем	Так не делаем	Вопрос на собеседовании
Гость уходит довольным	переделываем без спора	спорим с гостем	Когда гость был недоволен, что вы сделали?
Свежее или никак			

2 Случаи для разбора

Ситуация	Как поступили	Какая ценность	Хорошо или плохо

© Business Surgery · bxclub.kz · инструмент из библиотеки клуба

3 Где ценности работают

- [ ] В собеседовании
- [ ] В первый день новичка
- [ ] В квартальной оценке
- [ ] В решениях о повышении
- [ ] На еженедельной планёрке

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ · ЦЕЛИ ИНСТРУМЕНТА

- 3-5 ценностей с поступками знает каждый
- Вопросы по ценностям в каждом собеседовании
- Оценка раз в квартал
- Пример на планёрке каждую неделю

ДАТА ЗАПОЛНЕНИЯ	СЛЕДУЮЩАЯ СВЕРКА	ТРЕКЕР BS

© Business Surgery · bxclub.kz · инструмент из библиотеки клуба