КОМАНДА

Нематериальная мотивация

Инструмент: Карта нематериальной мотивации

Узнать, что кроме денег держит каждого ключевого сотрудника, и использовать это

ВРЕМЯ
30 минут на сотрудника, раз в полгода

УРОВЕНЬ
базовый

ЗАПОЛНИЛ

КАК ЗАПОЛНЯТЬ
Заполни после встречи один на один с каждым.

1 Вопросы для встречи

- [ ] Что тебе больше всего нравится в работе?
- [ ] Что раздражает или мешает?
- [ ] Чего хочешь через год?
- [ ] Что поможет работать лучше?
- [ ] Почему ты остаёшься здесь?

2 Карта

серые строки: пример заполнения

Сотрудник	Главные мотивы	Что уже даём	Что добавим	Срок
Марина, технолог	экспертиза, обучение	свобода в рецептурах	курс, встречи с сетями	до 01.02

© Business Surgery · bxclub.kz · инструмент из библиотеки клуба

3 Варианты нематериального поощрения

Признание при команде

Обучение и курсы

Гибкий график

Право решать и участие в решениях

Рост: новая роль или грейд

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ · ЦЕЛИ ИНСТРУМЕНТА

- Карта у всех ключевых
- Действия под мотивы выполнены
- Уходов ключевых меньше
- Обновление раз в полгода

ДАТА ЗАПОЛНЕНИЯ

СЛЕДУЮЩАЯ СВЕРКА

ТРЕКЕР BS

© Business Surgery · bxclub.kz · инструмент из библиотеки клуба