КОМАНДА

Карта кадрового резерва

Инструмент: Кадровый резерв

Готовая замена на каждую ключевую роль за 3-6 месяцев

ВРЕМЯ
2 часа на карту ролей, 1 час в месяц на кандидата

УРОВЕНЬ
средний

ЗАПОЛНИЛ

КАК ЗАПОЛНЯТЬ
Карта ролей, затем план на каждого кандидата. Готовность обновляй раз в квартал.

1 Карта ключевых ролей

серые строки: пример заполнения

Роль	Кто сейчас	Потери в месяц без роли, ₸	Кандидат	Готовность, %	Дата проверки
Шеф-повар	Ерлан	4 000 000	Данияр	70	01.07

2 План развития кандидата

серые строки: пример заполнения

Навык	Как осваивает	Срок	Кто проверяет	Как проверяем	Готово
Калькуляция блюд	считает 10 блюд вместе с шефом	01.04	шеф	ошибка не больше 3%	

© Business Surgery · bxclub.kz · инструмент из библиотеки клуба

3 Готовность кандидата

обведи оценку: 1 плохо, 10 отлично

Знает процессы роли	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Делал работу сам без подсказки	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Команда принимает его решения	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Справился с замещением	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4 Договорённость с кандидатом

Кандидат

Роль

Срок подготовки

Доплата на период подготовки, ₸

Что получает при переходе

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ · ЦЕЛИ ИНСТРУМЕНТА

- Ключевые роли с кандидатом от 70%: от 80%
- Кандидаты, оставшиеся за год: 100%
- Передача роли при уходе: до 1 недели

ДАТА ЗАПОЛНЕНИЯ

СЛЕДУЮЩАЯ СВЕРКА

ТРЕКЕР BS

© Business Surgery · bxclub.kz · инструмент из библиотеки клуба